

ザ・フューチャスタッフ株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年 1月 1日～ 令和9年 12月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする

男性社員：取得率 40%以上にする

女性社員：取得率 85%以上にする

〈対策〉

- 令和7年2月～ 男性の育児休業取得率アップの為、管理職を対象とした研修の実施、対象男性社員への個別の制度周知・利用促進
- 令和8年1月～ 全社員に対し、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する

目標2：中学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務・テレワーク制度を導入する

〈対策〉

- 令和7年2月～ 管理職を対象とした研修の実施
- 令和8年1月～ 導入開始
- 令和8年1月～ 説明会による社員への短時間勤務制度の周知